



PLAN GENERAL DE AYUNTAMIENTO

●
2012-2015

PLAN GENERAL DE H. AYUNTAMIENTO 2012-2015

CONTENIDO

Presentación	02
Mensaje del Presidente Municipal	03
Metodología	04
Propuesta de Valores del H. Ayuntamiento 2012-2015	06
Análisis de Problemas del Municipio de Tonila	08
Agenda de Trabajo	13
Gobierno Responsable	14
Desarrollo e inclusión Social	16
Economía y Empleo	18
Seguridad Pública y Protección Civil	20
Sustentabilidad Ambiental	22

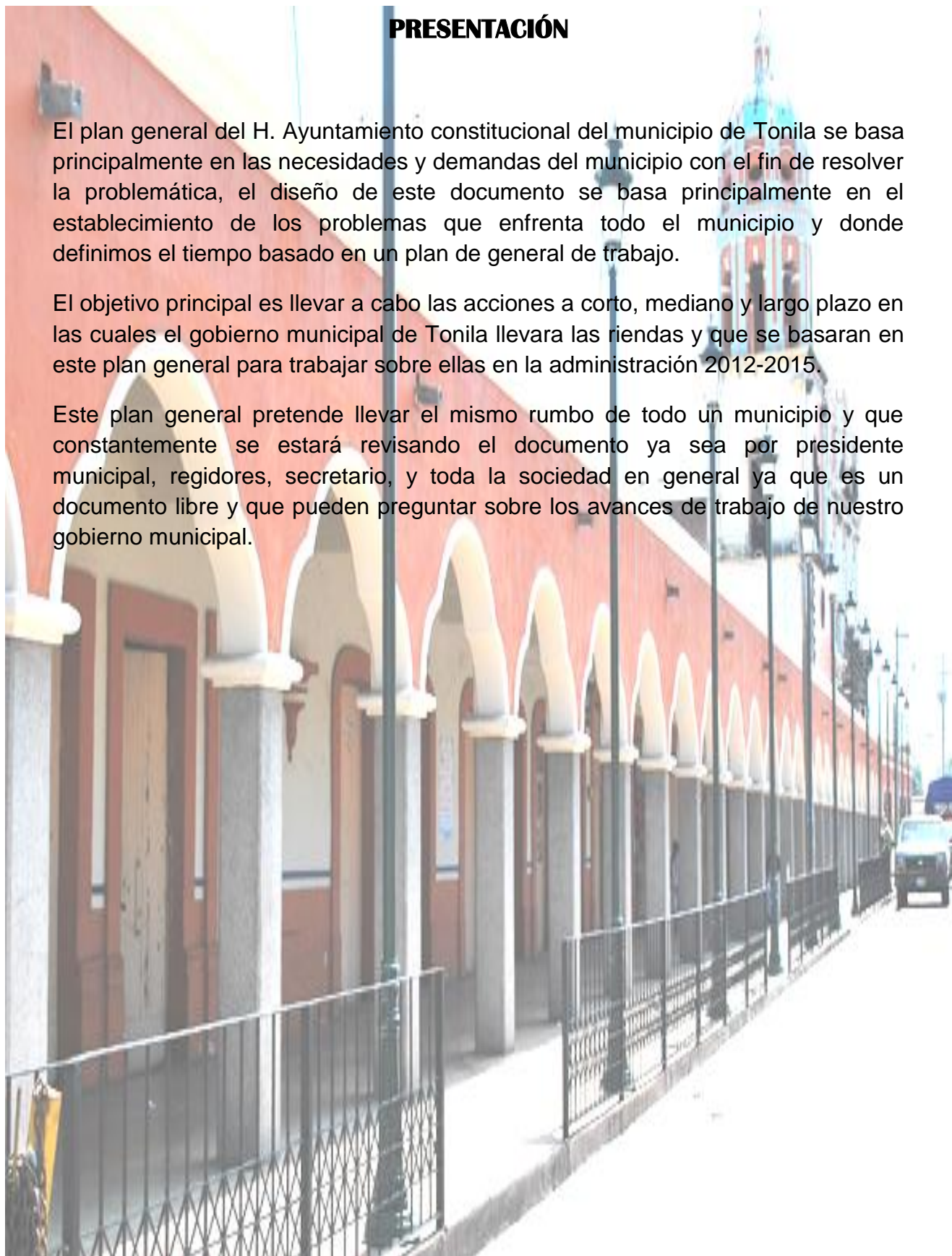
PLAN GENERAL DE H. AYUNTAMIENTO 2012-2015

PRESENTACIÓN

El plan general del H. Ayuntamiento constitucional del municipio de Tonila se basa principalmente en las necesidades y demandas del municipio con el fin de resolver la problemática, el diseño de este documento se basa principalmente en el establecimiento de los problemas que enfrenta todo el municipio y donde definimos el tiempo basado en un plan de general de trabajo.

El objetivo principal es llevar a cabo las acciones a corto, mediano y largo plazo en las cuales el gobierno municipal de Tonila llevara las riendas y que se basaran en este plan general para trabajar sobre ellas en la administración 2012-2015.

Este plan general pretende llevar el mismo rumbo de todo un municipio y que constantemente se estará revisando el documento ya sea por presidente municipal, regidores, secretario, y toda la sociedad en general ya que es un documento libre y que pueden preguntar sobre los avances de trabajo de nuestro gobierno municipal.



PLAN GENERAL DE H. AYUNTAMIENTO 2012-2015

MENSAJE PRESIDENTE MUNICIPAL



Me es grato enviarles un cordial saludo a la gente que vive en el municipio de Tonila, un municipio donde la gente es nuestra principal prioridad de trabajar para tener un municipio con mejores oportunidades de crecimiento y desarrollo.

En este documento tan importante como lo es el plan de desarrollo municipal 2012-2015 presentamos el modelo de trabajo de nuestra administración para así lograr y llevar a cabo las funciones coordinadamente hacia un mismo rumbo y con las metas y objetivos bien definidos.

Para ello es muy importante que a un servidor, como Presidente del Municipio de Tonila así como a los funcionarios y servidores públicos y a la población en general, involucrarnos en su implementación a fin de lograr una mejor calidad de vida.

En dicho documento integramos 5 ejes que considero de mayor relevancia para mejorar el municipio a los cuales incluyo y hago mención:

- *Gobierno responsable*
- *Desarrollo e inclusión social,*
- *Economía y empleo,*
- *Seguridad pública y protección civil,*
- *Sustentabilidad ambiental,*

Creo en particular que trabajando para un mejor municipio lograremos las metas y objetivos planteados lograremos mejores condiciones de bienestar.

Les envió un cordial y afectuoso saludo y reiterando que me encuentro a su disposición.

ATENTAMENTE

JOSÉ MARTIN HERNÁNDEZ ÁLVAREZ
PRESIDENTE MUNICIPAL DE TONILA, JAL

PLAN GENERAL DE H. AYUNTAMIENTO 2012-2015

METODOLOGIA

El Plan de desarrollo municipal del H. Ayuntamiento de Tonila Jalisco se realiza con el objetivo de llevar a cabo un cronograma de actividades más organizado enfocándose en las necesidades reales y objetivas del Municipio de Tonila.

El presente documento está basado principalmente en la atención de la problemática que agobia al Municipio de Tonila y las posibles soluciones, basándose en las necesidades prioritarias de sus comunidades y sus habitantes, enfocándose principalmente a las de mayor necesidad, lo cual permitirá la atención de manera ordenada de la condición y circunstancias actuales, definiendo el rumbo y la orientación de sus acciones y decisiones.

Para lograr lo anterior, el H. Ayuntamiento de Tonila tomó en consideración seis aspectos de vital importancia de las cuales se describen a continuación:

I. Sociedad incluyente:

Es de vital importancia que tanto las autoridades municipales como la sociedad en general estén incluidas en este Plan Municipal ya que se enfoca a las necesidades reales y sentidas del municipio donde incluyen autoridades y delegaciones para así trabajar en las necesidades principales y de mayor problemática.

II. Problemas reales y sentidos

Se realiza un diagnostico municipal para que las necesidades que se detectan en el municipio se trabajen sobre ellas, pero es de mayor importancia también que las necesidades están consideradas como problemas reales de las cuales hablamos en general, a lo cual también es muy importante trabajar en las necesidades sentidas donde la población manifiesta sus necesidades de las cuales son muy importantes trabajar sin dejar pasar por desapercibido detalle alguno.

III. Problemas y soluciones

La atención a la problemática debe darse en base a su importancia y priorización, máxime en situaciones como las actuales en las que los recursos son limitados, lo que obliga a realizar un manejo eficiente de su análisis y que las soluciones que se identifiquen sean de bajo costo y alto impacto.

PLAN GENERAL DE H. AYUNTAMIENTO 2012-2015

IV. Valoración municipal.

La valoración municipal se enfoca a la información proporcionada tanto por las diferentes direcciones que integra el H. Ayuntamiento como también la proporcionada por las autoridades de las delegaciones del Municipio tomando en consideración la proporcionada por regidores, síndico, y presidente municipal en colaboración con el director de planeación municipal.

V. Diagnostico municipal.

El diagnostico municipal está basado en la información obtenida de las diferentes autoridades y direcciones municipales, donde se destacaron problemáticas que alteran el estado de la comunidad, en ellas se destacan problemas como el abastecimiento de agua, salud, educación entre otras y las posibles alternativas de solución.

VI. Planeación municipal

La planeación municipal es etapa del proceso del plan de desarrollo municipal donde se valoran los resultados que se obtuvieron en el diagnostico de los cuales se priorizan y se desarrollan estrategias, objetivos a corto, mediano y largo plazo. Actividades entre otras.

Como también es donde se proyectan resultados de los cuales se deben de respetar los lineamientos que desarrolla en plan de desarrollo municipal.

**DIRECTOR DE FOMENTO ECONOMICO Y PLANEACION Y
COORDINADOR DEL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL**

C. ENFRO. MARCOS RAFAEL ROLO ARIAS

PLAN GENERAL DE H. AYUNTAMIENTO 2012-2015

PROPUESTA DE VALORES DEL H. AYUNTAMIENTO 2012-2015

MISIÓN

Somos un gobierno municipal responsable y capaz, tenemos la disponibilidad de trabajar organizadamente brindando más y mejores servicios con honestidad y transparencia, generando el bien común a través de políticas y programas que mejoren la calidad de vida de nuestros habitantes.

VISIÓN

Ser un gobierno eficaz y eficiente que se caracterice por la responsabilidad, honestidad y la cercanía de los ciudadanos, que cubran adecuada y oportunamente las necesidades de la población para lograr un municipio solido que propicie y contribuya al mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes.

VALORES

- **Honestidad**

Implica la observancia plena del marco normativo, el respeto a los acuerdos y compromisos contraídos con los ciudadanos y sus organizaciones, ejercer los recursos con racionalidad y asumir responsabilidad por los resultados de las decisiones que se toman.

- **Respeto**

A la dignidad de las personas, a la diversidad de ideas, credos y posiciones políticas o de otra índole, que permita avanzar unidos en torno a objetivos comunes.

- **Lealtad**

Con los principios y valores de los ciudadanos, para orientar los esfuerzos públicos y privados a la realización de sus intereses.

- **Eficiencia**

En la administración de los recursos públicos para ampliar los beneficios colectivos, apoyando de manera especial los sectores vulnerables.

PLAN GENERAL DE H. AYUNTAMIENTO 2012-2015

- **Trabajo en equipo**

Con los sectores social y privado, para potenciar los esfuerzos colectivos, en el empeño de situar al municipio en mayores niveles de competitividad progreso y justicia social.

- **Vocación de servicio**

Para orientar, apoyar y atender de forma amable, cortes y expedita las iniciativas ciudadanas.

- **Responsabilidad**

En las funciones encomendadas por la sociedad.

- **Participación**

Para asegurar que los ciudadanos compartan decisiones y riesgos en la tarea de gobernar y en la realización de acciones de beneficio colectivo.

- **Reglas claras**

Que haga posible un clima adecuado de confianza y entendimiento con los ciudadanos.

- **Transparencia**

En la difusión de las acciones de gobierno, en la operación de los programas, en la administración de los recursos y en los criterios para adoptar decisiones.

Justicia social

Para moderar las desigualdades, promoviendo una mejor distribución de las oportunidades de progreso a toda la población del municipio.

PLAN GENERAL DE H. AYUNTAMIENTO 2012-2015

ANALISIS DE PROBLEMAS DEL MUNICIPIO DE TONILA

EJE DE GOBIERNO RESPONSABLE.

PROBLEMÁTICA	OBJETIVO
<ul style="list-style-type: none">• La administración pública municipal carece de manuales de organización y procedimientos, no existe fluida comunicación entre las distintas áreas, no se cuenta con sistemas de profesionalización, entre otras problemáticas.• Tonila tienen un fuerte rezago normativo, ya que no se cuenta con reglamentos para temas tan importantes como medio ambiente, obras públicas, participación ciudadana, entre otros temas.• La participación ciudadana es un tema importante para lograr el desarrollo municipal. Sin embargo, no se cuenta con mecanismos para conocer las propuestas y necesidades de los ciudadanos de forma permanente.	<ul style="list-style-type: none">• Crear medios para la comunicación y los departamentos para mejorar las actividades de la administración y un equipo con un mismo fin.• Mediante sesión de cabildo crear los reglamentos que ayudaran a atender y mejorar las necesidades de nuestro municipio.• Crear un departamento de participación ciudadana donde las propuestas que se generen se tomen en cuenta y que en la contribución de las ideas también se involucren en la colaboración de las mismas.

PLAN GENERAL DE H. AYUNTAMIENTO 2012-2015

EJE DE DESARROLLO E INCLUSIÓN SOCIAL

PROBLEMA	OBJETIVO
<ul style="list-style-type: none">• Los adultos mayores: no todos los adultos cuentan con apoyos del gobierno federal.• Jóvenes: muchos de ellos abandonan los estudios por falta de recursos económicos.• Salud: las familias en gran porcentaje no tienen acceso a servicios públicos de salud.• Desarrollo educativo: muchas personas adultas no tienen primaria y secundaria terminada al igual que son algunas analfabetas.• Empleo: Gran porcentaje de nuestro municipio emigra a otros estados e incluso países para buscar mejores oportunidades de crecimiento y desarrollo.• Oportunidades: El municipio se encuentra como un municipio de marginación y pobreza.	<ul style="list-style-type: none">• se pretende que en la mayoría de todos los adultos se registren a los apoyos que otorga el gobierno.• Por medio de gestión pretendemos aportar becas a estudiantes de bajos recursos.• registrar al mayor número de familias al seguro popular para el acceso de atención de salud.• Brindar servicio de escuela abierta a las personas para concluir sus estudios básicos.• Generación de empleos para que la población no abandone a su familia y que perciban un salario para el sustento de sus necesidades.• Combatir la marginación y pobreza.

PLAN GENERAL DE H. AYUNTAMIENTO 2012-2015

EJE DE ECONOMÍA Y EMPLEO

PROBLEMA	OBJETIVO
<ul style="list-style-type: none">• En la elaboración de dicho plan encontramos que los empleos propios son pocos.• Tonila ha crecido mucho pero no hay registros contundentes donde Tonila perciba una buena economía.• Los empresarios de Tonila se van a otro estado a mejorar sus negocio y dejan a sus familias.• Los trabajos que existen son por temporada y en temporada de lluvia la economía baja en suma importancia.• Tonila tiene una gran oportunidad de turismo pero los habitantes no explotan los beneficios del mismo	<ul style="list-style-type: none">• Apoyar a las micro-empresas para poder vender sus productos fuera del municipio sin necesidad de abandonar sus casas.• Explotar las oportunidades del municipio para percibir una buena economía y buen turismo.• Difundir de los productos que se elaboran en el municipio para que se vendan sin necesidad de emigrar a otros estados.• Generar más empleos fijos para que no se queden sin trabajo en temporada de lluvia y que se perciba mejor oportunidad de crecimiento y desarrollo.• Explotar al “gigante dormido” para que los turistas visiten nuestro municipio ya que tiene todas las características para que nos visiten.

PLAN GENERAL DE H. AYUNTAMIENTO 2012-2015

EJE DE SEGURIDAD PÚBLICA, SALUD Y PROTECCIÓN CIVIL.

PROBLEMA	OBJETIVO
<ul style="list-style-type: none">• La inseguridad en un punto muy importante donde la cultura de Tonila para las llamadas anónimas son pocas.• Existe un fenómeno natural muy importante en el municipio “volcán de fuego” donde la población no está preparada para algún evento masivo o alguna evacuación.• El armamento de los elementos de seguridad pública son deficientes.• Las familias del municipio en muchos no hay acceso de atención a salud.• Solo existen 3 patrullas de seguridad y no se abastece para la vigilancia de todo el municipio.• Los hospitales de 2 nivel de atención se encuentran retirados de municipio.• Los actos delictivos crecen en importancia.	<ul style="list-style-type: none">• Crear conciencia de la importancia de reportar actos delictivos ya que es por el bien y tranquilidad de la comunidad.• Preparar a la comunidad en actividades de simulacros y evacuaciones ya que está latente el peligro.• Gestionar por medio del cabildo más armamento para gozar de una mayor tranquilidad.• Difundir del acceso de atención a salud por medio del seguro popular ya que es gratis.• Gestionar más vehículos de seguridad para tener mayor cobertura de vigilancia y atención.• Mejorar las instalaciones o en su caso tener los vehículos de emergencia listos para cualquier evento emergente.• Detener los actos delictivos creando conciencia de las llamadas anónimas y castigando conforme a la ley a los delincuentes.

PLAN GENERAL DE H. AYUNTAMIENTO 2012-2015

EJE DE SUSTENTABILIDAD AMBIENTAL

PROBLEMA	OBJETIVO
<ul style="list-style-type: none">• No existencia conciencia para proteger los recursos naturales, ya que se hace un mal uso del agua y quema de árboles para siembra.• Existe insuficiencia de agua para uso agrícola y doméstico, debido a una ineficiente administración de este elemento y a un uso irracional del mismo.• Se aprovechan de los recursos naturales y dañan a los árboles para la percepción de dinero.• En Tonila no existe una cultura de manejo cuidadoso de contaminantes y residuos sólidos.• No se conoce en qué grado se ha dañado al medio ambiente en los últimos años.	<ul style="list-style-type: none">• Crear conciencia para mejorar la calidad de vida y de la importancia que tiene de conservar la naturaleza.• Mejorar las condiciones de agua para riego y cultivo de productos que se generan en el municipio.• Prohibir o delimitar este acto y multar con forme a la ley a los responsables de este hecho.• Dar a conocer la buena separación de los residuos y ser un municipio responsable de su separación de los mismos.• Crear campañas de reforestación para mejorar la ecología y contribuir a no dañar más a nuestro planeta y medio ambiente

PLAN GENERAL DE H. AYUNTAMIENTO 2012-2015

AGENDA DE TRABAJO.

En nuestra agenda de trabajo exponemos por tiempos las actividades que pretendemos lograr a lo largo de nuestra administración, por lo cual damos a conocer de cada eje y en qué tiempo definimos nuestras funciones.

Nuestro gobierno se basa en el compromiso, bienestar y crecimiento y estamos seguros que trabajando juntos tanto gobierno como sociedad y municipio las actividades serán a beneficio de la gente del municipio de Tonila.

A continuación damos a conocer la agenda de trabajo que elaboramos para el cumplimiento de nuestros ejes políticos-sociales. A los cuales hago mención:

- Eje de Gobierno Responsable
- Desarrollo e Inclusión Social
- Economía y Empleo
- Seguridad Pública y Protección Civil
- Sustentabilidad Ambiental



PLAN GENERAL DE H. AYUNTAMIENTO 2012-2015

GOBIERNO RESPONSABLE

Primer año de gobierno

- La elaboración del plan municipal de ayuntamiento y plan general de ayuntamiento para guiar nuestras actividades con responsabilidad, hacia un mismo rumbo y con las mismas estrategias trabajar con todo el municipio
- Al inicio de la administración recibir la administración con los reglamentos para poder ejercer las funciones que como gobierno nos demanda la sociedad.
- Contar con un Comité de servidores públicos municipales que se encargue de elaborar y actualizar los reglamentos municipales.
- En el primer año revisar con detalle las deudas municipales para evitar aumentos por falta de pago.
- Diagnosticar en qué hogares no se brindan los servicios públicos (agua, drenaje, electricidad) para hacerlos llegar.
- Reubicación de funcionarios públicos capaces de desempeñar sus funciones basadas en su capacidad académica.
- En el inicio del primer año revisar detalladamente los reglamentos y normas que existen en el municipio para no incurrir en alguna falta
- Revisar los avances de cada departamento para estar trabajando constantemente y comprobándolo con resultados.

En el segundo año de gobierno.

- Basándonos en el plan general de ayuntamiento tener metas ya definidas y llevar a cabo las acciones establecidas.
- Iniciar con la elaboración de reglamentos que faltan para poder tener en el ayuntamiento normas y reglamentos completos para cada departamento de gobierno.
- Realizar cuando menos dos foros ciudadanos anuales en función de los temas para los que es necesario elaborar reglamentos municipales.

PLAN GENERAL DE H. AYUNTAMIENTO 2012-2015

- Crear un departamento de atención ciudadana para que las dudas y sugerencias de todo el municipio se resuelvan y tengan un mejor gobierno.
- Tener el sistema de evaluación del desempeño que mida el trabajo de los servidores públicos municipales, antes de que finalice el año
- Seguir con las actividades del plan sin desviarnos para lograr nuestras metas establecidas.

Tercer año de gobierno.

- En el tercer año se pretende ya tener el total de metas alcanzadas para que en el informe de gobierno.
- Tener un departamento de seguridad capacitado y equipado a todos los elementos de seguridad para la atención a la población.
- Realizar reuniones bi-mensuales en las que participen todos los servidores públicos para mejorar la comunicación que hay entre dependencias, y para conocer las problemáticas a las que se enfrentan.
- Diagnosticar el estado en que se encuentra la infraestructura pública actual y elaborar un plan de mantenimiento anual.
- Elaborar una encuesta anual para conocer la percepción de los ciudadanos sobre la calidad en la prestación de los servicios públicos.

PLAN GENERAL DE H. AYUNTAMIENTO 2012-2015

DESARROLLO E INCLUSIÓN SOCIAL

Primer Año De Gobierno

- Que los programas de adultos mayores que provienen de parte del gobierno federal darlos a conocer para que la gente tenga acceso a ellos.
- Registrar a los adultos mayores por lo menos un 20 % de la población faltante para que la cobertura sea lo más posible y que se vean beneficiados la mayoría de nuestros adultos.
- Apoyar por medio del gobierno federal becas de diferentes secretarías para que los estudiantes sigan estudiando sin verse limitados y que en el primer año se realicen la mayor parte de otorgamiento de becas para que se superen los jóvenes.
- Dar a conocer a las familias sobre los beneficios del seguro popular por medio de charlas educativas y de perifoneo para que se integren a este beneficio por parte del gobierno federal y que el acceso de salud sea para todo el municipio
- Difundir sobre la escuela abierta en el municipio para toda la población por medio de folletos informativos y que se integren a terminar sus estudio
- Que los habitantes tengan empleo ya sea en el mismo municipio o en otro lado sin tener abandonar a la familia.

Segundo año de gobierno

- Registrar a los adultos mayor en lo posible a la mayoría y descargan mas apoyos para que tengan mayores beneficios.
- Registrar por lo menos un 40% de la población senil para mejorar la calidad de vida.
- Pretendemos para los estudiantes de comunidades que más se les dificulta para llegar a la escuela, medio de transporte con una cuota mínima de recuperación y también apoyando a su vez a las familias en los gastos de educación.

PLAN GENERAL DE H. AYUNTAMIENTO 2012-2015

- Registrar por lo menos al 50% de la población NO ASEGURADA para el acceso a la atención en salud.
- Que la gente que no haya concluido su escuela, secundaria o preparatoria la concluya para que tenga un trabajo más digno y mejores oportunidades de desarrollo y crecimiento.
- Que los empleos que se generen en la población para infraestructura por medio de descargas del gobierno federal sean para los habitantes de la comunidad para general empleos.

Tercer año de gobierno

- Tener el registro completo de la población para verificar el restante y concluir o por lo menos acercar al 100% de la población que falta por inscribirse a programas de apoyo a adultos mayores.
- Tener tanto becas como transporte a los estudiantes y que no dejen la escuela para elevar el porcentaje de profesionistas en el municipio y hacer un bufet de profesionistas para ofertar sus profesiones en cualquier parte de la república para que trabajen.
- Tener acceso a salud todos los habitantes y que ninguna de las familias se vean desprotegidas.
- Cada vez general más empleos ya sea por medio de micro-empresas para generar inversión y mejores oportunidades de desarrollo.

PLAN GENERAL DE H. AYUNTAMIENTO 2012-2015

ECONOMÍA Y EMPLEO

Primer año de gobierno

- Conocer todas las micro-empresas que existen en el municipio y si esta registradas con hacienda para que puedan recibir apoyos por parte del gobierno. Ates de finalizar el primer año de gobierno
- Tener los padrones de contribuyentes actualizados, durante el primer año de gobierno municipal.
- Que los trabajos de infraestructura para en municipio los realicen habitantes del mismo municipio para generar empleo. En el primer año y durante la administración.
- Difundir en radio, televisión, folletos para generar más atracción turística y atraer más inversión económica. En el primer año de gobierno.
- Generar empleo sustentable en el primer año de gobierno.

Segundo año de gobierno

- En el segundo año antes de finalizar que las inversiones hayan incrementado sus ventas y que sea posible se habrán mas sucursales para mejorar la economía.
- Iniciar la implementación del Procedimiento Administrativo de Ejecución, al iniciar el segundo año de gobierno.
- Tener un portafolio económico que contenga el perfil del municipio, las áreas de oportunidad para invertir, y las ventajas comparativas
- Que los trabajos de infraestructura estén activos y sigan generando empleo para los habitantes del municipio.
- Seguir difundiendo y promocionando los restaurantes y no solo eso el clima y los recursos que ofrece el municipio para mejorar la atracción como la

PLAN GENERAL DE H. AYUNTAMIENTO 2012-2015

percepción de economía para el municipio por lo menor incrementar el porcentaje de empresas para la mayor atracción de turistas

- Que en el segundo año se refleje los cambios en Tonila y que el municipio sea uno de los mejores en turismo, gastronomía y economía, tanto como crecimiento y desarrollo sustentable en vivienda, infraestructura y educación.

Tercer año de gobierno

- Que los restaurantes del municipio hayan fortalecido sus empresas y que se vean reflejadas en las estadísticas de crecimiento y desarrollo.
- Que las familias sean las que reflejen su crecimiento y las oportunidades sean mayores a las del inicio de la administración.
- Que Tonila sea un municipio turístico y explotar lo que nos ofrece nuestro municipio ya que es un “gigante dormido”
- Obtener el reconocimiento de su crecimiento.
-



PLAN GENERAL DE H. AYUNTAMIENTO 2012-2015

SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIVIL.

Primer año de gobierno

- Durante el primer año mejorar la seguridad pública y disminuir la corrupción.
- Tener el Comité Municipal de Seguridad Pública.
- Tener el dato el armamento funcional y gestionar para mejorar.
- Verificar el buen funcionamiento de los vehículos de seguridad para una buena distribución de los servicios.
- Realizar exámenes de confianza a los agentes de policía municipal y entregar públicamente un Certificado de Control de Confianza a quienes hayan pasado los exámenes
- En salud en la comunidad de San Marcos dar atención y mandar un vehículo de emergencia para dar servicio de emergencia el tiempo de atención sea más rápido
- Verificar los elementos de protección civil y evaluar la capacidad de sus funciones para que den un servicio de calidad y calidez.
- Poseer una red de ciudadanos de protección civil que sepan cómo actuar en caso de que exista una emergencia natural.

Segundo año de gobierno

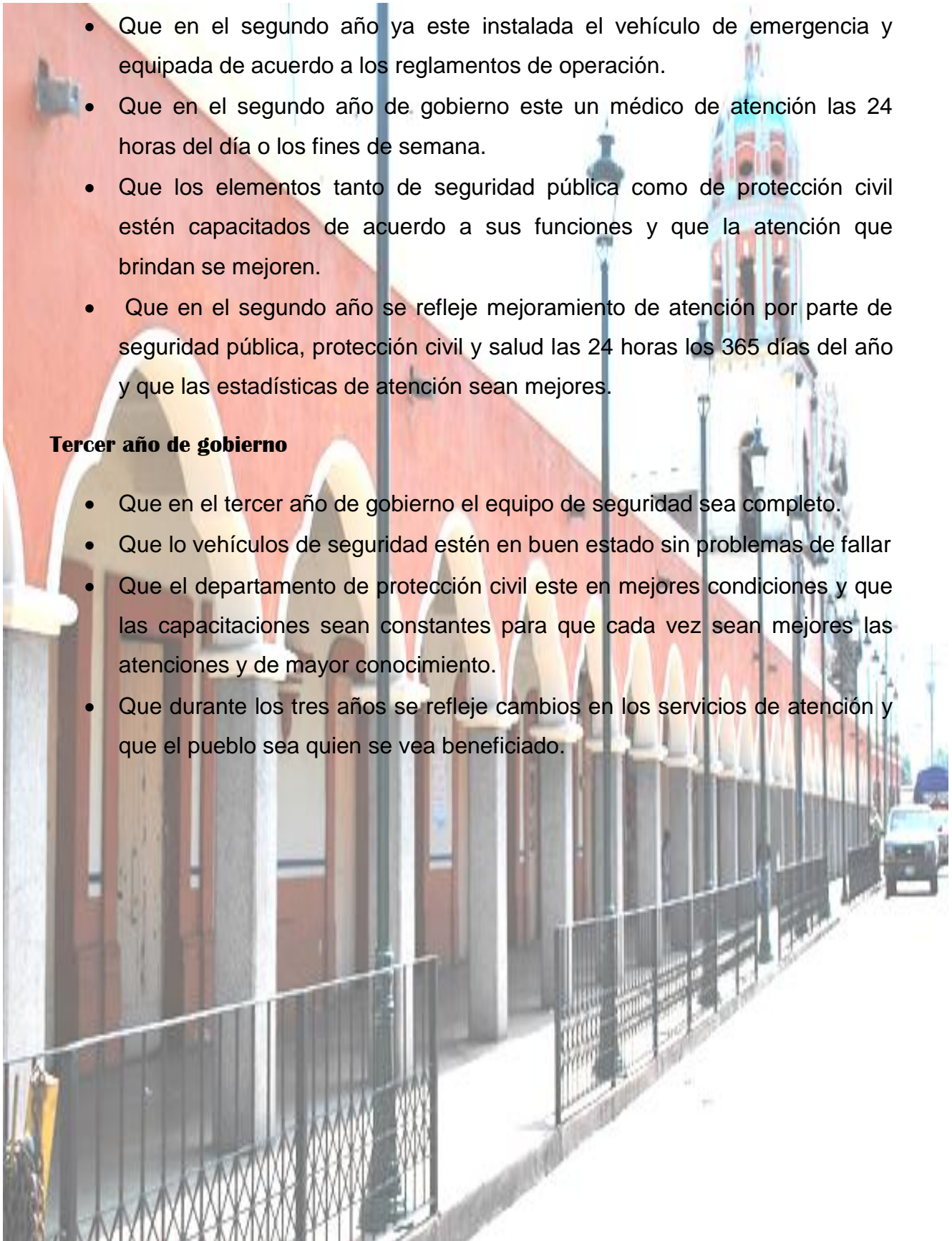
- Equipar a la seguridad en tanto como armamento, uniforme y vehículos además de las capacitaciones para ejercer las funciones de la mejor manera posible, esto al inicio del segundo año de gobierno y antes de finalizar el segundo año.
- Que los vehículos de seguridad de un servicio de atención eficaz, disminuir el delito y mejorar la seguridad.
- Tener establecidas áreas de seguridad en todas las localidades del municipio, antes del final del segundo año de gobierno.

PLAN GENERAL DE H. AYUNTAMIENTO 2012-2015

- Que en el segundo año ya este instalada el vehículo de emergencia y equipada de acuerdo a los reglamentos de operación.
- Que en el segundo año de gobierno este un médico de atención las 24 horas del día o los fines de semana.
- Que los elementos tanto de seguridad pública como de protección civil estén capacitados de acuerdo a sus funciones y que la atención que brindan se mejoren.
- Que en el segundo año se refleje mejoramiento de atención por parte de seguridad pública, protección civil y salud las 24 horas los 365 días del año y que las estadísticas de atención sean mejores.

Tercer año de gobierno

- Que en el tercer año de gobierno el equipo de seguridad sea completo.
- Que lo vehículos de seguridad estén en buen estado sin problemas de fallar
- Que el departamento de protección civil este en mejores condiciones y que las capacitaciones sean constantes para que cada vez sean mejores las atenciones y de mayor conocimiento.
- Que durante los tres años se refleje cambios en los servicios de atención y que el pueblo sea quien se vea beneficiado.



PLAN GENERAL DE H. AYUNTAMIENTO 2012-2015

SUSTENTABILIDAD AMBIENTAL

Primer año de gobierno

- Durante el primer año conocer los territorios naturales que ofrece nuestro municipio para mejorar sus condiciones.
- Gestionar ante la Secretaría del Medio Ambiente del Estado de Jalisco para que realice un diagnóstico de daño ambiental del municipio
- Verificar en el primer año el grado de desprotección de los recursos naturales
- Tener el registro de las los espacios de áreas verdes
- Aprovechar las áreas verdes para ofertar su espacio y crearlos como campamentos.
- Detectar que áreas son más propensas para un incendio y así tomar medidas de precaución
- Crear un equipo voluntario de guardabosques para que se encarguen de apoyar al municipio en reforestaciones, quemas, guardarrayas, vigilancia y atención a la población.

Segundo año de gobierno

- En el segundo año ya después de conocer los territorios y teniendo el grupo de guardabosque crear conciencia sobre la contaminación de agua para la población y lo importante que es cuidarla, en general mejorar las condiciones ambientales.
- Contar con un programa de separación de residuos sólidos
- No permitir la tala de árboles esto durante el inicio y al finalizar la administración ya que lo hacen con fines propios para captar más recursos económicos. Solo con permiso federal.
- Equipar a los camiones de recolección de basura de dos contenedores, para separar basura orgánica de inorgánica.
- Tener un control completo de su tala.
- Crear campañas de reforestación.

PLAN GENERAL DE H. AYUNTAMIENTO 2012-2015

Tercer año de gobierno

- Tener un registro de las reforestaciones que se han generado en el tiempo de la administración.
- Tener un equipo capacitado de guardabosques para que se apoye por parte del gobierno federal y tener un equipo calificado, capacitado y con el suficiente material y quipo para el desarrollo de sus funciones.
- Que las áreas verdes se encuentren en funcionamiento y que los turistas gocen de ellas así atraeremos más inversión, mas turismo y mejor calidad de vida ambiental.
- Que el beneficio se vea reflejado en todo el municipio con las reforestaciones y campañas que se crearon y sea un municipio sustentable.



PLAN GENERAL DE H. AYUNTAMIENTO 2012-2015

